

УТВЕРЖДЕНО

Приказом генерального директора
ООО «Главстрой-СПб
специализированный застройщик»
№ П-ГСПб/24-116-о/д от 15.04.2024

ПОЛИТИКА
в области устойчивого развития

2023	Политика в области устойчивого развития	С. 2/12
------	---	---------

Содержание

1.	Область применения	3
2.	Нормативные ссылки	3
2.1.	Акты Российской Федерации	3
2.2.	Локальные акты	4
2.3.	Международные акты.....	4
3.	Подход	4
4.	Принципы.....	5
4.1.	Внедрение принципов устойчивого развития.....	5
4.2.	Вовлеченность заинтересованных сторон.....	5
4.3.	Этичность и законность	5
4.4.	Соблюдение прав работников	6
4.5.	Сохранение окружающей среды	6
4.6.	Подотчетность и прозрачность.....	6
4.7.	Постоянное улучшение	6
5.	Стратегия устойчивого развития	6
5.1.	Общая информация.....	6
5.2.	Ключевые направления устойчивого развития.....	7
6.	Отчетность в области устойчивого развития.....	10
7.	Внедрение, реализация и актуализация политики	10
7.1.	Внедрение Политики	10
7.2.	Реализация Политики	10
7.3.	Актуализация Политики	10
Приложение 1. Термины и определения		11
Приложение 2. Обозначения и сокращения.....		12

1. Область применения

1.1. Политика в области устойчивого развития является (далее – Политика) основополагающим документом ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» (далее – Компания) в области устойчивого развития.

1.2. Цель Политики заключается в выражении позиции, принципов и подходов Компании к деятельности в области устойчивого развития и интеграции ESG-повестки в систему управления.

1.3. Политика направлена на реализацию целей устойчивого развития, что отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса Компании, способствует сохранению окружающей среды и повышению качества жизни и социального благополучия граждан в регионе присутствия Компании.

1.4. Политика распространяется на деятельность всех подразделений Компании.

1.5. В рамках устойчивого развития и социальной ответственности Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями локальных нормативных актов, законодательства Российской Федерации и международных актов, ратифицированных Российской Федерацией.

2. Нормативные ссылки

При составлении настоящей Политики были использованы следующие нормативные документы:

2.1. Акты Российской Федерации

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»;
- ГОСТ Р 54598.1-2015 «Менеджмент устойчивого развития»;
- ГОСТ Р 54598.2-2013 «Менеджмент организации. Требования к системе менеджмента устойчивого развития применительно к событиям»;
- Федеральный закон № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»;
- Федеральный закон № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»;
- Федеральный закон № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха»;
- Федеральный закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон № 296-ФЗ «Об ограничениях выбросов парниковых газов»;
- Федеральный закон № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях»;
- Указ Президента РФ от 21.07.2020г. №474 «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года»;
- Стратегия экологической безопасности РФ на период до 2025 года;
- Энергетическая стратегия РФ на период до 2035 года;
- Распоряжение Президента РФ от 17.12.2009 г. № 861-рп «О Климатической доктрине РФ»;
- Распоряжение Правительства РФ от 06.10.2021 г. № 2816-р «Об утверждении перечня инициатив социально-экономического развития РФ до 2030 года»;

2023	Политика в области устойчивого развития	С. 4/12
------	---	---------

- Приказ Минэкономразвития России от 13.05.2021 г. № 267 «Об утверждении методических рекомендаций и показателей по вопросам адаптации к изменениям климата»;
- Постановление Правительства РФ от 30.06.2021 г. № 1096 «О федеральном государственном экологическом контроле (надзоре)»;
- Распоряжение Правительства РФ от 14.07.2021 г. № 1912-р «Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе зеленого) развития РФ»;
- Постановление Правительства РФ от 21.09.2021 г. № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в т. ч. зеленого) развития в РФ и требований к системе верификации проектов устойчивого (в т. ч. зеленого) развития в РФ»;
- Распоряжение Правительства РФ от 18.11.2020 г. № 3024-р «О координирующей роли Минэкономразвития России по вопросам развития инвестиционной деятельности и привлечения внебюджетных средств в проекты устойчивого (в том числе зеленого) развития в РФ»;
- Приказ Минэкономразвития России от 18.12.2020 г. № 838 «О создании межведомственной рабочей группы по вопросам развития инвестиционной деятельности и привлечения внебюджетных средств в проекты устойчивого (в том числе зеленого) развития»;
- Распоряжение Правительства РФ от 5 мая 2017 г. № 876-р «О Концепции развития публичной нефинансовой отчетности и плане мероприятий по ее реализации».

2.2. Локальные акты

- Кодекс этики ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик»;
- Свод этических стандартов ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик»;
- Политика в области экологии ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик»;
- Политика в области прав человека ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик»;
- Политика в области качества ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик»;
- Политика в области охраны труда ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик».

2.3. Международные акты

- Цели в области устойчивого развития ООН. Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года;
- Глобальный договор ООН.

3. Подход

3.1. ООО «Главстрой-СПб – специализированный застройщик» – один из крупнейших девелоперов России. Компания реализует проекты комплексного развития территорий города, осуществляя полный перечень работ от этапа проектирования и строительства до этапа эксплуатации.

3.2. Цели Компании в области устойчивого развития заключаются в том, чтобы:

2023	Политика в области устойчивого развития	С. 5/12
------	---	---------

- Внести вклад в достижение глобальных Целей устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН);
- Удовлетворить потребности всех заинтересованных сторон в условиях прозрачного предоставления информации о деятельности Компании;
- Улучшить экологическую, социальную и управленческую результативность Компании путем внедрения принципов устойчивого развития на всех этапах деятельности;
- Реализовать стратегию Компании по развитию лидерских позиций на рынке девелопмента, достижению целей организации, созданию качественного продукта для потребителей, надежных условий для контрагентов и благоприятной среды для работников.

3.3. Для достижения поставленных целей Компания стремится:

- Минимизировать негативное воздействие на окружающую среду путем реализации экологических проектов и внедрения системы экологического менеджмента;
- Создавать эффективную и прозрачную систему взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- Содействовать социально-экономическому развитию региона присутствия Организации;
- Способствовать личностному и профессиональному росту работников;
- Обеспечивать безопасность работников на рабочем месте;
- Повышать операционную эффективность Компании;
- Соблюдать требования законодательства Российской Федерации.

4. Принципы

В процессе реализации деятельности в области устойчивого развития ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» придерживается следующих принципов:

4.1. Внедрение принципов устойчивого развития

Компания стремится внедрять принципы устойчивого развития в свою деятельность путем планирования своей деятельности в области ESG-повестки и ее включения в бизнес-процессы.

4.2. Вовлеченность заинтересованных сторон

Для эффективной деятельности в области устойчивого развития Компания учитывает интересы и требования заинтересованных сторон, определение которых осуществляется в процессе непосредственного взаимодействия с ними (во время встреч, переговоров, опросов, интервью, анализа общения).

4.3. Этичность и законность

Деятельность ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» основывается на таких ценностях, как честность, справедливость и добросовестность. Компания следует утвержденному Кодексу этики и выражает приверженность соблюдению российского законодательства и международных актов, ратифицированных РФ.

4.4. Соблюдение прав работников

ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» соблюдает трудовые права работников и права человека. В случае выявления их нарушения Компания принимает меры в соответствии с требованиями российского законодательства и локальных актов. Позиция Компании в вопросах соблюдения трудовых прав и прав человека сформулирована в Политике в области прав человека.

4.5. Сохранение окружающей среды

ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» учитывает свое воздействие на окружающую среду и ставит перед собой цель минимизировать негативное воздействие на экологию в результате осуществления своей деятельности. Позиция Компании в вопросах защиты окружающей среды сформулирована в Политике в области экологии.

4.6. Подотчетность и прозрачность

Компания раскрывает информацию о своей деятельности, включая воздействие на общество и окружающую среду. Эта информация является своевременной, основанной на фактах и представленной в ясной и объективной форме. Предоставление информации о воздействии на общество и окружающую среду осуществляется путем публикации нефинансового отчет в области устойчивого развития.

4.7. Постоянное улучшение

Компания на регулярной основе осуществляет мониторинг эффективности и результативности деятельности в области устойчивого развития. Для ее улучшения устанавливаются ESG-цели и проводится оценка их достижения.

5. Стратегия устойчивого развития

5.1. Общая информация

5.1.1. Деятельность Организации направлена на повышение экономической эффективности ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик», создание благоприятной среды для развития работников, удовлетворение потребностей заинтересованных сторон и снижение негативного воздействия на окружающую среду.

5.1.2. Достижение указанных целей осуществляется за счет реализации комплекса мероприятий по ESG-направлениям.

5.1.3. Порядок формирования ESG-направлений представлен на рисунке 1.



Рисунок 1. Механизм формирования ESG-направлений

5.1.4. Компания принимает обязательства по периодическому пересмотру и актуализации данных стратегических направлений и приоритетных задач в целях обеспечения соответствия своей деятельности текущим условиям и ожиданиям заинтересованных сторон.

5.2. Ключевые направления устойчивого развития

Для реализации стратегии ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик», удовлетворения требований заинтересованных сторон и внесения вклада в ЦУР ООН Компания определила перечень ключевых направлений (см. рис. 2).



Рисунок 2. ESG-направления

5.2.1. Рациональное обращение с отходами

5.2.1.1. ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» заинтересован в снижении объемов отходов, полученных в результате производства и направленных на утилизацию на полигон. Для этого Компания реализует мероприятия по отдельному сбору отходов их повторному использованию, утилизации и переработке.

5.2.1.2.Связанные ЦУР: ответственное потребление и производство (12).

2023	Политика в области устойчивого развития	С. 8/12
------	---	---------

5.2.2. Экологический менеджмент

5.2.2.1. ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» управляет своим воздействием на окружающую среду. С этой целью внедряются элементы системы экологического менеджмента.

5.2.2.2. Связанные ЦУР: борьба с изменением климата (13).

5.2.3. «Зеленое» строительство

5.2.3.1. С целью минимизации негативного воздействия от деятельности Компании, энергосбережения и водосбережения «Главстрой Санкт-Петербург» стремится соответствовать требованиям «зеленых» стандартов в сфере девелопмента, внедрять в свои производственные процессы «зеленые» технологии и использовать при строительстве экологические материалы.

5.2.3.2. Связанные ЦУР: ответственное потребление и производство (12).

5.2.4. Благоприятные условия труда

5.2.4.1. ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» создает благоприятные условия труда для своих работников, а именно:

- Соблюдает трудовые права и права человека, повышает информированность работников в этой сфере.
- Создает безопасные условия труда, осуществляет контроль показателей травматизма, проводит обучение для минимизации микротравм и несчастных случаев на рабочем месте;
- Проявляет заботу о здоровье работников, организует участие в спортивных мероприятиях и предоставления дополнительного медицинского страхования.

5.2.4.2. Позиция Компании в вопросах охраны труда сформулирована в Политике в области охраны труда.

5.2.4.3. Связанные ЦУР: хорошее здоровье и благополучие (3), гендерное равенство (5), достойная работа и экономический рост (8), уменьшение неравенства (10).

5.2.5. Устойчивое развитие региона присутствия

5.2.5.1. ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» в ходе осуществления своей деятельности вносит вклад в устойчивое развитие региона присутствия путем:

- Строительства безопасного и качественного жилья за счет внедрения системы менеджмента качества;
- Строительства социальных объектов на территориях, реализуемых проектов;
- Развитие транспортной системы города на территориях своих объектов;
- Участие в волонтерских и благотворительных мероприятиях.

5.2.5.2. Позиция Компании в вопросах качества сформулирована в Политике в области качества.

5.2.5.3. Связанные ЦУР: хорошее здоровье и благополучие (3), качественное образование (4), устойчивые города и населенные пункты (11).

2023	Политика в области устойчивого развития	С. 9/12
------	---	---------

5.2.6. Развитие талантов

5.2.6.1. ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» понимает, что наличие высококвалифицированного персонала является одним из ключевых факторов конкурентоспособности, в связи с этим в Компании на регулярной основе организует внутреннее и внешнее обучение с целью личного и профессионального роста работников.

5.2.6.2. Связанные ЦУР: качественное образование (4).

5.2.7. Этичное ведение бизнеса

5.2.7.1. Деятельность ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» соответствует всем требованиям законодательства РФ.

5.2.7.2. В Компании действует Кодекс Этики и Свод этических стандартов, который описывает ценности и этические принципы, в соответствии с которыми осуществляется взаимодействие с заинтересованными сторонами.

5.2.7.3. Отчетность Компании базируется на достоверной документации и добросовестной оценке. Приоритетом является обеспечение прозрачности и полноты финансовой и нефинансовой отчетности.

5.2.7.4. Связанные ЦУР: мир, правосудие и эффективные институты (16).

5.2.8. Безопасность

5.2.8.1. При осуществлении своей деятельности ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» обеспечивает информационную безопасность в соответствии с нормами российского законодательства и лучшими мировыми практиками.

5.2.8.2. Компания не допускает дискриминации по отношению к сотрудникам в любых ее проявлениях, данные правила закреплены в Политике по правам человека.

5.2.8.3. В Компании реализован комплекс правовых, организационных и технических мер по защите конфиденциальных сведений, предоставляемых заинтересованными сторонами.

5.2.8.4. «Главстрой-СПб специализированный застройщик» предпринимает все разумные необходимые меры для защиты личной информации своих работников. В свою очередь сотрудники Компании должны сохранять и оберегать конфиденциальную и иную информацию, являющуюся собственностью Компании, ее дочерних предприятий, клиентов, поставщиков и партнеров.

5.2.8.5. Связанные ЦУР: партнерство в интересах устойчивого развития (16).

5.2.9. Управление устойчивым развитием

5.2.9.1. В ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» сформулирована стратегия в области устойчивого развития, которая определяет задачи и ключевые показатели эффективности по каждому из ESG-направлений. Стратегия в области устойчивого развития периодически пересматривается с целью полного соответствия требованиям стейкхолдеров и изменениям в законодательстве РФ.

5.2.9.2. Позиция Компании в вопросах устойчивого развития сформулирована в настоящей Политике.

5.2.9.3. Связанные ЦУР: партнерство в интересах устойчивого развития (17).

2023	Политика в области устойчивого развития	С. 10/12
------	---	----------

6. Отчетность в области устойчивого развития

6.1. Компания стремится предоставлять заинтересованным сторонам информацию о результатах своей деятельности в области устойчивого развития, в частности нефинансовые показатели деятельности ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик».

6.2. С 2024 года Компания ежегодно публикует Отчет об устойчивом развитии (далее – Отчет). Подготовка Отчета осуществляется в соответствии с настоящей Политикой, требованиями международных стандартов отчетности в области устойчивого развития и требованиями Концепции развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 05.05.2017 №876-р.

6.3. При подготовке Отчета Компания руководствуется следующими принципами:

- Подготовка Отчета в соответствии с требованиями стандартов нефинансовой отчетности в области устойчивого развития;
- Предоставление в Отчетах достоверной информации о результатах и деятельности Компании в области устойчивого развития;
- Публикация Отчета на ежегодной основе с целью информирования заинтересованных сторон о результатах деятельности Компании в области устойчивого развития за прошедший год;
- Своевременное размещение Отчета на официальном сайте Компании с целью обеспечения доступа к нему для всех заинтересованных сторон.

7. Внедрение, реализация и актуализация политики

7.1. Внедрение Политики

Настоящая Политика внедряется в деятельность всех подразделений ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик».

7.2. Реализация Политики

7.2.1. Подход в реализации настоящей Политики ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» строится на:

- Доступности Политики всем заинтересованным сторонам без исключений;
- Осуществлении постоянного мониторинга изменений в области устойчивого развития, включая изменения российского законодательства и изменения международных стандартах нефинансовой отчетности в области устойчивого развития;
- Демонстрации высшим руководством своей приверженности к целям, принципам и подходам в области устойчивого развития и оказании содействия в реализации настоящей Политики.

7.2.2. Контроль за соблюдением Политики осуществляют работники отдел качества.

7.3. Актуализация Политики

7.3.1. Пересмотр действующей Политики осуществляется ежегодно с целью обеспечения ее соответствия стратегии Компании в области устойчивого развития.

7.3.2. Актуализация действующей Политики осуществляется по мере необходимости.

Приложение 1. Термины и определения

В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

ESG: совокупность характеристик управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем.

Миссия компании: смысл существования компании с позиции удовлетворения потребностей клиентов, реализации конкурентных преимуществ, мотивации сотрудников фирмы.

Принцип: фундаментальная основа принятия решения или поведения.

Стейкхолдер: лицо или группа лиц, заинтересованные в каких-либо решениях или деятельности организации. (сотрудники, потребители, партнеры, инвесторы, органы государственной власти и т.д.).

Устойчивое развитие: развитие, удовлетворяющее потребностям настоящего времени, не ставя под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.

ЦУР ООН: 17 целей в области устойчивого развития и 169 соответствующих им задач, направленных на устранение коренных причин глобальных проблем и охватывающих три основных аспекта устойчивого развития — экономический рост, социальную интеграцию и охрану окружающей среды, которые должны быть достигнуты к 2030 г.

Приложение 2. Обозначения и сокращения

В настоящей Политике используются следующие обозначения и сокращения:

ESG	– (англ. environmental, social, governance) отношение к окружающей среде, социальная ответственность, корпоративное управление;
ДЗО	– дочернее зависимое общество;
КПЭ	– ключевые показатели эффективности;
Организация	– ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик»;
ООН	– Организация Объединенных Наций;
Отчет	– отчет об устойчивом развитии
ЦУР ООН	– цели устойчивого развития ООН.