

УТВЕРЖДЕНО

Приказом генерального директора
ООО «Главстрой-СПб
специализированный застройщик»
№ П-ГСПб/24-286-о/д от 27.09.2024

ПОЛИТИКА
в области охраны труда

Содержание

1.	Общие положения	3
2.	Нормативные ссылки	3
3.	Ключевые принципы и цели в области охраны труда, реализуемые Обществом	3
3.1.	Ключевые цели охраны труда Общества	3
3.2.	Ключевые принципы, реализуемые Обществом	3
4.	Достижение целей	4
5.	Резюме	5

1. Общие положения

1.1. Политика в области охраны труда ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» (далее – Политика) разработана в соответствии с основными требованиями государственной политики в области охраны труда.

1.2. Общество с ограниченной ответственностью «Главстрой-СПб специализированный застройщик» (далее – Общество), являясь одним из крупнейших российских девелоперов, входящих в список крупнейших застройщиков Санкт-Петербурга по объемам строительства, понимает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, снижение воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов. Соблюдение требований законодательства и реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Общества, залогом стабильности бизнеса и улучшения экономического положения и благополучия всех работников Общества в целом.

2. Нормативные ссылки

В настоящей политике используются следующие нормативные ссылки:

Федеральный закон «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
РФ от 30.12.2001 г.
№197ФЗ

ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

3. Ключевые принципы и цели в области охраны труда, реализуемые Обществом

3.1. Ключевые цели охраны труда Общества

- обеспечение безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

3.2. Ключевые принципы, реализуемые Обществом

- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников Общества, включая предотвращение и профилактику профессиональных заболеваний в процессе производственной деятельности;

- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений, договоров и других требований, которые Общество обязалась выполнять;
- создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда в Обществе;
- информирование и привлечение работников к участию в управлении охраной труда;
- соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по производственным вопросам и решений по вопросам охраны труда;
- систематический контроль условий охраны труда, включая инструментальный контроль факторов производственной среды;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

4. Достижение целей

Для достижения целей Общество реализует задачи и обязательства в области охраны труда:

- 4.1. соблюдать требования применимого к деятельности Общества федерального, регионального и муниципального законодательства, а также иные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- 4.2. принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения;
- 4.3. проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения требований охраны труда;
- 4.4. обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- 4.5. контролировать и улучшать, при необходимости, показатели в области охраны труда;
- 4.6. проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами;
- 4.7. осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по снижению травматизма, профессиональных заболеваний и улучшению состояния здоровья работников;
- 4.8. проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- 4.9. обеспечивать безопасные условия труда для работников, соответствующие СанПиН «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

2024	Политика в области охраны труда	С. 5/5
------	---------------------------------	--------

4.10. обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

4.11. повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдении требований в области охраны здоровья и безопасности труда;

4.12. поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области обеспечения безопасности труда путем организации качественного обучения;

4.13. повышать уровень безопасности и условий труда за счет внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

5. Резюме

5.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль и управление рисками — неоспоримый приоритет Общества.

5.2. Политика в области охраны труда:

— соответствует специфике Общества, размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями;

— лежит в основе системы управления охраной труда и совместима с другими системами управления Общества;

— предоставляется всем работникам Общества и находится в легко доступных местах для ознакомления;

— подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

— доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.